



Leitbild des Zweckverbandes Kinderzentrum Ludwigshafen am Rhein

getragen von den Städten Frankenthal, Ludwigshafen am Rhein und Speyer, dem Rhein-Pfalz-Kreis sowie dem Verein Kinderhilfe in Rheinhessen und Vorderpfalz e.V.

*mittendr**In** sein*

*Entwick**lu**ng gestalten*

*Vi**sion**en verwirklichen*

Präambel

Dieses Leitbild bildet die Richtschnur unserer fachlichen Arbeit im Kinderzentrum. Es stellt den verbindlichen Orientierungsrahmen für unsere Weiterentwicklung als Einrichtung dar. Grundlage dieser Entwicklung ist die UN-Behindertenrechtskonvention¹, mit dem Ziel, die Inklusion² der Menschen mit Behinderung zu fördern und Schritt für Schritt zu verbessern.

Das Kinderzentrum richtet sich an den gewandelten gesellschaftlichen, rechtlichen und auch wirtschaftlichen Rahmenbedingungen neu aus und beschreibt seine veränderte Rolle.

Das Leitbild wurde von MitarbeiterInnen aller Abteilungen erarbeitet und von der Verbandsversammlung des Zweckverbandes verabschiedet. Es soll in dieser Form bis Ende 2013 Gültigkeit haben und danach fortgeschrieben werden.

Selbstverständnis und Werte

Gegründet von unseren Trägern, den Städten Frankenthal, Ludwigshafen, Speyer, dem Rhein-Pfalz-Kreis und dem Verein Kinderhilfe im Jahr 1979 sind wir ein Zentrum der Gesundheitsversorgung, medizinischen Rehabilitation und sozialen Teilhabe.

Das Kinderzentrum ist Anlaufstelle für Menschen mit einer Beeinträchtigung oder Behinderung in unserem Einzugsgebiet.

Wir begleiten unsere KlientInnen und deren Familien verlässlich und sicher durch das Hilfesystem. Dabei verstehen wir uns als einen in der Sache neutralen Dienstleister und sind bereit, eine Planungs- und Lotsenfunktion durch das soziale Hilfesystem zu übernehmen.

Dies gelingt uns, indem wir die Eigenkräfte und Möglichkeiten des Einzelnen und seines Lebensumfeldes erschließen und die Fähigkeiten der von uns begleiteten

¹ Die **UN-Behindertenrechtskonvention** wurde im März 2007 in der UNO-Vollversammlung beschlossen und ist seit 26. März 2009 in Deutschland Gesetz. Sie führt zu einer prinzipiellen Neuausrichtung der Behindertenpolitik und stärkt die Rechte von Menschen mit Behinderung in Bezug auf Selbstbestimmung, Teilhabe und Diskriminierungsschutz. Sie formuliert Merkmale einer inklusiven Gesellschaft an die Adresse der Staaten.

² **Inklusion** ist die umfassende rechtliche und soziale Gleichstellung und Teilhabe von Menschen mit Behinderung in allen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens

Menschen fördern und weiterentwickeln. So verbessern wir nachhaltig ihre Lebensqualität.

Unsere Arbeit leisten wir in verschiedenen Einrichtungen unter dem gemeinsamen Dach des Kinderzentrums. Diese Einrichtungen³ sind:

- [Ambulante Dienste](#) (AD)
- [Integrative Kindertagesstätte Ludwigshafen-Oggersheim](#) (in Kooperation mit der Stadt Ludwigshafen)
- [Integrative Kindertagesstätte Frankenthal-Eppstein](#) (in Kooperation mit der Stadt Frankenthal)
- [Sonderkindergarten](#)
- [Sozialpädiatrisches Zentrum mit Frühförderung](#) (SPZ)
- [Tagesförderstätte für Menschen mit schwerer und mehrfacher Behinderung](#) (TFS)

Wir richten die Arbeit an den aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen aus, unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit.

Wir geben verstärkt unser interdisziplinäres Fachwissen an Regeleinrichtungen weiter, bilden in pädagogischen Berufen fachpraktisch aus und qualifizieren engagierte Bürger für die Arbeit mit unseren Zielgruppen.

Wir schaffen Zugänge zum öffentlichen Leben in der Gemeinde. Damit unterstützen wir ein gemeinsames Leben und Lernen von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen an ihrem Wohnort.

Wir setzen uns für einen gesellschaftlichen Wandel und die Verbesserung der dafür notwendigen Rahmenbedingungen ein. Dabei sehen wir Inklusion als Prozess und tägliche Herausforderung.

Um den vielfältigen Bedürfnissen gerecht zu werden, entwickeln wir Bausteine für ambulante Hilfen. Damit verbessern wir die Teilhabemöglichkeiten von Menschen mit Behinderungen und ihrer Angehörigen.

Wir begegnen den Menschen auf Augenhöhe und erleben uns dabei selbst auch als Lernende. Dabei achten und respektieren wir jeden in seiner Einzigartigkeit, mit seiner Lebensgeschichte und in seiner Wahrnehmung der Wirklichkeit. Diese wertschätzende Grundhaltung ist die Basis für eine gute Zusammenarbeit.

Die Bedürfnisse und Interessen unserer KlientInnen und ihrer Familien stellen wir in den Mittelpunkt unserer Arbeit und treten in besonderem Maße für die Würde und Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderung ein.

MitarbeiterInnen

Die MitarbeiterInnen des Kinderzentrums bilden die Basis für hohe Qualität der Arbeit. Der kollegiale Umgang ist geprägt von gegenseitiger Wertschätzung und Offen-

³ Die **Beschreibung der Einrichtungen** findet sich unter kinderzentrum-ludwigshafen.de.

heit, aber auch von konstruktiver Kritik. Die MitarbeiterInnen setzen im Rahmen ihrer Aufgaben ihre Fähigkeiten bestmöglich ein.

Jeder Einzelne prägt durch seine Haltung und sein Auftreten das Bild unseres Hauses. Somit trägt jeder zur Umsetzung des Leitbildes im Alltag aktiv bei.

Die Arbeit wird in einem fortlaufenden Prozess bereichs- und berufsgruppenübergreifend weiterentwickelt. Eigenverantwortliches Handeln im Team ist dabei wichtig. Die MitarbeiterInnen bilden ihre fachlichen Kompetenzen stetig weiter. Bereitschaft zu lebenslangem Lernen und voneinander Lernen wird vorausgesetzt.

Durch attraktive Arbeitsplätze wollen wir qualifizierte und engagierte Nachwuchskräfte gewinnen. Die Gesundheit der MitarbeiterInnen betrachten wir als hohes Gut und tragen dem durch Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements Rechnung.

Wir stellen uns der demographischen Entwicklung und sorgen dafür, dass die wertvollen Erfahrungen der älteren KollegInnen unserer Arbeit zugute kommen.

Leitung

Wir haben einheitliche Leitungsgrundsätze auf allen Ebenen. Die Leitung ist Vorbild, orientiert sich am Leitbild und seinen Zielen und identifiziert sich in hohem Maße mit der Einrichtung.

Der Führungsstil ist von Wertschätzung gegenüber den MitarbeiterInnen geprägt. Die Entscheidungsfindung erfolgt transparent. Die Leitung setzt sich für eine Arbeitsatmosphäre ein, in der sich Kreativität und Selbstverantwortung der MitarbeiterInnen entfalten können. Sie sorgt für eine kooperative Gesprächskultur und schafft ein gesundheits- und motivationsförderndes Umfeld.

Vernetzung

Zur Erfüllung unseres Auftrags gestalten wir Netzwerke und nutzen sie für unsere Leistungen. Wir sind über das informiert, was andere Leistungserbringer im Hilfesystem anbieten, stellen Kontakte unter den Beteiligten her und erleichtern Übergänge zwischen den Maßnahmen. Die genaue Kenntnis der Angebote versetzt uns in die Lage, mit Betroffenen passende Hilfen auszuwählen und bei deren Inanspruchnahme qualifiziert zu beraten und zu begleiten. Wir arbeiten mit allen Beteiligten zum Nutzen unserer Klienten konstruktiv zusammen. Dabei sind wir an langfristigen, partnerschaftlichen Beziehungen interessiert. Werden Lücken im System sichtbar, suchen wir dafür geeignete Lösungen.

Wir stellen die Weitergabe von Wissen nach innen und nach außen sicher. Dafür wählen wir eine unseren jeweiligen Partnern angepasste, verständliche Sprache.

Ausblick

Inklusion ernst nehmen erfordert Mut, Neues zu wagen. Wir gestehen uns zu, Umwege zu gehen, Fehler zu machen und daraus zu lernen. Diesen Weg wollen wir mit unserem Leitbild beschreiten.
